



Formation des Formateurs/trices en Genre: renforcement des capacités des points focaux Genre de la DDC

Une formation de deux jours sur le genre aura lieu à Bern les 2 et 3 mai 2019, suite au f2f global (28 avril - 1 mai). La formation fait partie du mandat du réseau Genre en matière de renforcement des capacités. En effet, l'amélioration de la qualité de l'analyse de genre et l'application d'une approche transformative de l'égalité des sexes (fondée sur une théorie du changement) ont été parmi les principales recommandations formulées par le Rapport d'Efficacité sur le Genre (2018). Tandis que le f2f se centrera sur l'apprentissage, l'échange, la stratégie et la planification, **la formation appliquera une approche de formation des formateurs/trices combinant l'apprentissage thématique à des compétences méthodologiques et en facilitation.**

La formation vise à consolider les outils, produits et approches existants en matière de genre à travers un set de modules standardisés pouvant être répliqués dans le cadre de mesures de renforcement des capacités en matière de genre. L'objectif principal est de rendre l'intégration du genre dans les programmes et interventions de la DDC plus efficace, en soutenant les points focaux Genre/responsables Genre dans les ambassades/bureaux de coopération et à la Centrale afin qu'ils puissent remplir au mieux leur rôle de conseil et de renforcement des capacités.

La formation est planifiée en tant qu'événement singulier, mais elle tiendra compte des discussions en cours en vue de développer des outils intégrés concernant des sujets transversaux (à savoir le CSPM, la gouvernance, le genre et la pauvreté). Dans le contexte de ces développements, il est important de définir les aspects essentiels d'une approche transformative du genre. Cette formation aidera à le faire. Par conséquent, la formation est planifiée comme un événement distinct du f2f global, qui aura lieu après. Bien qu'il ne soit pas prévu ni possible que tous les participants au f2f se joignent à la formation, la participation au f2f est nécessaire pour la participation à la formation, dans la mesure où des liens thématiques sont tissés avec le f2f.

But principal:

Améliorer la qualité de l'intégration du genre et de la programmation en renforçant les compétences des points focaux Genre afin de qu'ils puissent au mieux remplir leur rôle de conseil et de renforcement des capacités vis-à-vis de leurs collègues et partenaires. L'approche ToT vise également à valoriser les connaissances de collègues expérimentés et à améliorer leur statut en tant que points focaux Genre.

Objectifs:

- Les participants approfondiront leur compréhension des principaux aspects thématiques et méthodologiques de l'intégration du genre.
- Les participants apprendront et amélioreront leur compréhension sur la manière de mettre en œuvre une approche du genre transformative de manière systématique dans les différents stades de la GCP.
- Les participants amélioreront leurs compétences et obtiendront des ressources et des conseils pour organiser un atelier/des événements de renforcement des capacités avec des collègues (sur le terrain et au siège) et avec des partenaires.
- Les participants acquerront la confiance et les compétences nécessaires pour améliorer leur rôle de conseil auprès des collègues.

Contenu

La formation s'appuiera sur les outils et instruments développés pour la boîte à outils Genre (Shareweb). Le concept de formation de base comprend trois étapes liées au cycle GCP:

- 1) Analyser le contexte dans une perspective de genre (Analyse de genre): Qu'est-ce que le cadre d'analyse de genre et quelles sont les questions clés? Comment et quand le faire? A quel niveau et par qui? Quels sont les instruments disponibles? (y compris l'analyse des acteurs, l'analyse de genre thématique/sectorielle).
- 2) Intégrer le genre dans la conception du programme: Comment intégrer les résultats dans la conception de l'intervention / du programme? À quel changement aspirons-nous? Théorie du changement: hypothèses, formulation de la stratégie d'intervention et des objectifs.
- 3) Mesurer et rendre compte des résultats liés au genre: comment pouvons-nous surveiller et rendre compte des résultats liés au genre? Données désagrégées par sexe, données sexospécifiques, définition de monitoring et d'indicateurs de genre, indicateurs de référence pour le genre.

Chaque « étape GCP » sera développée en un module de formation. Chaque module comprendra deux parties parallèles: Le contenu (*quoi*) et la méthodologie pour faciliter et modérer le contenu (*comment*). Le contenu et la méthodologie devraient durer environ 2/3 vs 1/3 du temps de formation.

Éléments de la formation

- *Quoi*: Trois modules standardisés avec leurs ressources thématiques respectives (matériels tels que des feuilles d'orientation, des présentations, des graphiques, etc.)
- *Comment*: Un guide décrivant les options concernant la méthodologie et la facilitation pour la mise en œuvre des modules. Il inclura également des conseils pour renforcer le rôle de conseil des points focaux Genre.

Groupe cible

Les places seront limitées pour permettre une formation efficace (20-25 participants max.). Le profil requis pour la participation est le suivant:

- Connaissance démontrée et expérience pratique en genre dans un bureau de coopération de la DDC ou à la Centrale (c'est-à-dire comme point focal Genre depuis au moins trois ans)
- Intérêt à développer ses compétences personnelles et son rôle de point focal Genre
- Engagement à continuer à travailler sur la question du genre indépendamment de la rotation

Si davantage de participants souhaitent participer à la formation, l'équipe point focal genre effectuera une sélection en fonction de critères tels que la répartition régionale et la diversité de l'expertise thématique.

Langue de la formation:

La formation sera offerte aux anglophones et aux francophones anglais avec une traduction simultanée.

GFP/19.12.2018